



Krav 2

HOVEDOPPGJØRET I STATEN

1. MAI 2016

Fra hovedsammenslutningen

YS Stat

Mandag 18. april 2016 kl. 09.00

YS Stat viser til tidligere overlevert krav 1, og konkretiserer her med krav2

2. Lokale bestemmelser

2.2.4 Gjennomføring av lokale forhandlinger

Nytt pkt 3

«Kapittel 9 og 10 i Hovedavtalen følges når det gjelder rett til tjenestefri og kompensasjon for de tillitsvalgte når de forhandler etter HTA, på det nivå de er valgt til å representere»

Nytt pkt 4

«Partene skal før de ordinære forhandlingene starter vurdere lønnsmessige tillegg for de tillitsvalgte på det nivå forhandlingene føres»

De eksisterende punktene 3-9 forskyves til nye punkter 5-11

Eksisterende pkt 4/nytt pkt 6

«Partene skal på forhånd bli enig om hvor stor del av potten som skal legges ut i første tilbud og tilbudet skal gjenspeile krav både fra arbeidsgiver og organisasjonene.

2.3.4 Særlige grunnlag

Nytt pkt. d) under 2.3.4. nr. 1

«Dersom det i tariffperioden oppstår særlige vansker med å rekruttere eller beholde grupper av arbeidstakere kan partene etter avtale oppta forhandlinger.»

2.3.8 Tilsetting i ledig stilling m.v.

nr. 3 Arbeidsgiver skal inntil 12 måneder.....

2.3.9 Tvist

Fjerde avsnitt endres til: «Ved forhandlinger om endring av lønsplasseringer etter pkt. 2.3.3 og ved forhandlinger på særlig grunnlag etter pkt. 2.3.4 nr. 1 a), b), c) og **d)**, kan hver av partene som har ført forhandlingene bringe saken inn for Statens lønnsutvalg i samsvar med tjenestetvistlovens regler.»

3. Fellesbestemmelsene:

§ 5 Godskrivningsregler

A. Generelle regler

Ny merknad til § 5 A nr. 3: «Deltidstjeneste inntil 14 timer pr uke godskrives med en halvpart og deltid over 14 timer godskrives fullt ut.»

§ 5A Nytt 4. ledd; « Arbeidstaker som har vært ute i foreldrepermisjon i fem måneder eller mer gis ett lønnstrinn ved gjeninntreden i stilling.»

§ 5B Tillegg 1.ledd: «Ved tilsetting og ved oppnådd mastergrad eller tilsvarende, innplasseres arbeidstaker i ltr...»

§ 5B Tillegg 2.ledd: «Ved tilsetting og ved oppnådd bachelorgrad eller tilsvarende, godskrives 3 år av utdanningstiden i tjenestetiden.»

§ 10 Lønn ved overgang til annen stilling

Nr. 4 første setning endres slik; «En arbeidstaker som på grunn av sykdom/helsemessige årsaker må gå over til lavere lønnet stilling, beholder sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet som en personlig ordning»

§ 11 Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, pleie av en nærstående, velferdspermisjon og yrkesskade.

Utvides slik at pleie av nærstående blir sidestilt med sykdom/skade osv, se også § 20 nytt pkt 8

§ 12 Stedfortredergodtgjørelse

Nr. 3 utgår.

§ 13 Overtid

Ny siste setning i nr. 2: «Overtid som direkte etterfølger nattarbeid kompenseres med timelønn tillagt 100 %.

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv.

Ulempetilleggene skal reguleres. Konkretisering kommer vi tilbake til.

§ 20 Omsorg for barn og pleie av nærstående

Nytt pkt 8: «I de tilfelle hvor arbeidstakeren har krav på fri/rettigheter etter Arbeidsmiljøloven 12-10 jf Folketrygdlovens § 9-12 skal arbeidstakeren utbetales lønn jf fellesbestemmelsenes § 11 i inntil 60 dager»

§ 21 Militærtjeneste og sivil tjeneste

Nytt pkt 5: «Ved øvelser/samlinger som strekker seg over minst fire døgn, skal arbeidstakeren ha tjenestefri med lønn fra sin ordinære stilling minst 12 timer i forkant og i etterkant av øvelsen/samlingen»

§ 23 Ytelse ved dødsfall – Gruppelivsordning

A. Erstatningen til ektefelle eller samboer økes til 15 G.

§ 24 Yrkesskade

Nr. 1 tilføyes: «Erstatning ytes også for skader som følge av vold fra bruker/klient på fritiden».

Diverse:

Pkt. 5.7 Avsetning til kompetanse-, medbestemmelses, og omstillingsarbeid.

Det avsettes XX kroner...

5.9 Seniorpolitiske tiltak

5.9.1 Staten

Pkt. a) og b) endres slik:

- a) Ti dager pr. år fra det kalenderåret man fyller 62 år,
- b) De lokale parter kan i tillegg avtale inntil 4 dager pr. år
I særskilte tilfeller kan disse dagene godtgjøres med lønn..

9. Protokolltilførsler

Nåværende protokolltilførsler nr. 1 og 2 videreføres.

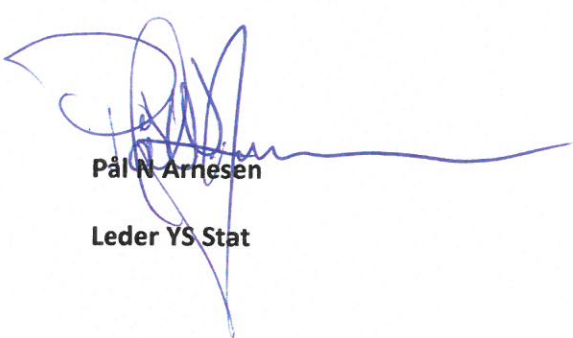
Vedlegg 3 Intensjonserklæring om omstilling under trygghet videreføres

Vedlegg 4 **Pensjonsgivende variable tillegg**

III Beregning av pensjonsgrunnlaget

Nr. 3 utgår. (dvs. taket på 70 – B lønnstrinn fjernes.)

Det tas forbehold om nye og endrede krav under forhandlingene.



Pål N. Arnesen

Leder YS Stat

